

## Аннотация дисциплины Б.1.1.25 Дисциплина. Лидерство, командообразование и управление персоналом в условиях кризиса

Дисциплина "Лидерство, командообразование и управление персоналом в условиях кризиса" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Кадровые технологии и кадровая безопасность" направления подготовки "38.03.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 6, 7, 8 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 162/9 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, зачет, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорией, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач
2. ПК-2 Внедрение корпоративных социальных программ, в том числе по социальной поддержке отдельных групп работников
3. УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Лекция 1. Введение в теорию лидерства
2. Лекция 2. Функция лидера в современном обществе
3. Лекция 3. Понятие команды, типы команд
4. Лекция 4. Взаимосвязь лидерства и командообразования
5. Лекция 5. Методы командной работы
6. Лекция 6. Понятие агрессивной среды, кризиса
7. Лекция 7. Управление персоналом в условиях кризиса

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия, тренинговые.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: case-study, задания, классическая лекция, проблемная лекция, ролевая игра.